

# Management d'équipe - Niveau 2

Référence : 5-MG-PERF

Durée : 2 Jours

## Objectifs

- Être capable d'organiser le travail de son équipe et de répartir les missions
- Pouvoir fixer des objectifs et en suivre la réalisation
- Savoir évaluer le travail de ses collaborateurs

## Prérequis

- Avoir suivi le stage « Management d'équipe-Niveau1 »

## Public

- Tout responsable, manager, souhaitant perfectionner ses capacités managériales

## Moyens pédagogiques

- Formateur expert dans le domaine
- Pédagogie participative et active, support de cours remis à chaque participant, vidéo projecteur, tableau blanc et paperboard
- Feuille de présence signée en demi-journée, évaluation des acquis tout au long de la formation, questionnaire de satisfaction, attestation de stage

## Choisir AGINIUS

C'est choisir la **proximité** avec une capacité d'intervention dans 100 villes en France et 45 centres accueillant les interentreprises.

C'est choisir la **compétence** avec plus de 300 experts dans différents domaines : une offre de formation de plus de 400 programmes standards, une élaboration sur mesure de programmes spécifiques en fonction de vos besoins en intraentreprises, une clientèle allant au-delà de 5000 entreprises, administrations et collectivités locales.

C'est choisir un **réseau** assurant une réelle capacité logistique avec plus de 200 salles équipées et une capacité d'accueil avec 2000 stagiaires par jour....

## Programme

### 1. Définir la performance de son entité

- Qu'est-ce que la performance ?
- Pilotage de l'entité

### 2. Mobiliser les énergies individuelles et collectives

- Créer les conditions favorables à la performance de l'équipe
- Mobiliser l'équipe autour de valeurs communes
- Diagnostiquer des compétences et du potentiel de l'équipe
- Développer le talent de ses collaborateurs

### 3. Piloter et organiser l'activité

- Missions et activités
- Clarification des rôles
- Relations entre compétences, valeurs et performance
- Outils de pilotage de l'activité
- Conception et utilisation des tableaux de bord

### 4. Manager par objectifs avec des indicateurs

- Définir les bons objectifs
- Définir les bons indicateurs

### 5. Animer la performance collective

- Manager la performance
- Donner du sens aux efforts collectifs
- Reconnaître les performances

### 6. Evaluer les collaborateurs

- Connaître les facteurs de performance individuelle
- Conduire des entretiens de performance
- Repérer et développer les compétences-clés
- Analyser les faibles performances et réagir

## Prochaines sessions inter-entreprises

- du 05 au 6 octobre 2020
- du 14 au 15 décembre 2020