

Formation de tuteur

Référence : 5-RH-FTUT

Durée : 3 Jours

Objectifs

- Acquérir la compétence sur les tâches et obligations du tuteur

Prérequis

- Une expérience de deux ans est nécessaire

Public

- Toute personne en activité professionnelle dans une qualification en rapport avec l'objet visé

Moyens pédagogiques

- Formateur expert dans le domaine
- Pédagogie participative et active, support de cours remis à chaque participant, vidéo projecteur, tableau blanc et paperboard
- Feuille de présence signée en demi-journée, évaluation des acquis tout au long de la formation, questionnaire de satisfaction, attestation de stage

Choisir AGINIUS

C'est choisir la **proximité** avec une capacité d'intervention dans 100 villes en France et 45 centres accueillant les interentreprises.

C'est choisir la **compétence** avec plus de 300 experts dans différents domaines : une offre de formation de plus de 400 programmes standards, une élaboration sur mesure de programmes spécifiques en fonction de vos besoins en intraentreprises, une clientèle allant au-delà de 5000 entreprises, administrations et collectivités locales.

C'est choisir un **réseau** assurant une réelle capacité logistique avec plus de 200 salles équipées et une capacité d'accueil avec 2000 stagiaires par jour...

Programme

1. Définition de la fonction tutorale

2. Mise en place des conditions d'un tutorat réussi

- Accueillir et intégrer le tuteur
- Présentation de l'entreprise
- Définition des règles du jeu
- Présentation du rôle du tuteur

3. Identification et compréhension des besoins de l'apprenant

- Les besoins individuels et motivation
- Faire la différence entre attentes et besoins
- Les moteurs de la motivation

4. Transfert de savoir-faire

- Carte d'identité du métier
- Mise en place du programme de formation pratique dans l'entreprise
- Passer de la compétence à la transmission de compétence
- Construire une séquence de transmission

5. Accompagnement de l'acquisition des compétences

- Identifier les différentes formes de savoir
- Définir les objectifs pédagogiques
- Établir un parcours d'acquisition de compétences
- Construire un support de suivi et d'accompagnement

6. Évaluation de l'apprenant

- Le rôle et l'utilité de l'évaluation : dédramatiser et positiver
- Utiliser différentes formes d'évaluation

7. Auto-évaluation de la prestation de tuteur

- Synthétiser les nouveaux savoirs et savoir-faire acquis
- Mettre un plan d'actions et un suivi

8. L'apprentissage : système et acteurs

- Cadre juridique

9. De la connaissance des métiers à la formation par le travail

- Les référentiels : métiers, compétences, ...
- Analyse du travail et culture d'entreprise
- Processus de professionnalisation
- Compétences et qualification

Prochaines sessions inter-entreprises

- du 23 au 25 mars 2020
- du 18 au 20 novembre 2020